

“時代に負けるな”

理想的組織の 目指し方 seminar

～ 経営者の覚悟、幹部の自覚～

@東京九段会館

開催日
2026年
9月7日(月)
<10:00-17:30>

ご要望にお応えして、

**1名様料金を
設定しました!!**

お1名様価格
会員：38,000円（税抜）
非会員：40,000円（税抜）
※詳細は申込書をご確認の上お申し込みください。

■今が正念場。今こそ“理想の組織”を目指そう

既に多くの皆様からお申込みをいただいている本セミナー。
働き方改革、価値観の多様化、合理化の波…etc。私たちは今、大きな時代の波に直面しています。黙って時代の波にのまれるか、時代に負けるな、と、もう一度理想を先鋭化できるか。今がその瀬戸際です。
新たに1名様プランも設定いたしました。是非会場で共に学びましょう

株式会社S・Yワークス 代表取締役

佐藤 芳直



佐藤 芳直
Sato Yoshinao
代表取締役

島田 真希
Shimada Maki
執行役員

近藤 陽介
Kondo Yosuke
主席執行役員

株式会社S・Yワークス

担当者：近藤・島田・須藤

住所：宮城県仙台市一番町1-2-25NSビル8階

Tel:022-722-2007/Fax:022-722-1770

喜んで大変なことをしよう！！

成長
できる
組織

メイクベター

唯一無二

「役割」を果たしたい。

生涯働きたい会社

衆知結集一体化

“管理職、怖いけれど挑戦したいです。”

心の中にある希いを

最強チーム、最強上司 引き出し、叶える

大変です。でも楽しいです！

「働く時間が誰かの喜びの記憶に換わる」

理想的組織

私たちの組織に飛び交う言語は、どちらを志向しているだろうか

時代に負ける組織

“やりがい搾取”

ブラック企業

“残業は悪”

“昭和ですか？”

“それって強制ですか？”

働き方改革で、社員を“楽に”

“管理職には、なりたくありません”

“転勤は、お断りします”etc...

“価値観の押し付け？”

休日日数少くないですか？

大変です。人手不足で。

“個の尊重”

■ Principle編 ■

本セミナーは、参加者全員にご聴講いただく「principle編」と、対象ごとに分かれてご聴講いただく「分科会編」の二部構成で開催いたします。

■ Principle編 (※ご参加される全ての皆様に受講していただく講座)

時間	講座タイトル	講師
10:00-10:50	理想的組織の目指し方①理想の点を打つ 「目指すべき理想の組織とは」	株式会社S・Yワークス 代表取締役 佐藤芳直
11:00-12:00	理想的組織の目指し方②合理に負けるな 「理想との距離、努力目標の発見」	株式会社S・Yワークス 上席執行役員 近藤陽介
12:00-12:45	お昼休憩 ～お弁当をご用意いたします～	—
12:45-13:35	理想的組織の目指し方③守り抜くべきもの 「組織のprinciple～佐藤芳直の生き様から学ぶこと」	株式会社S・Yワークス 執行役員 島田真希
13:45-14:30	理想的組織の目指し方④一体化 「明光義塾No.1チームは、こうして生まれた」	株式会社ケイライン 代表取締役 杉本美佐子氏
14:40-16:20	理想的組織の目指し方⑤分科会	
16:30-17:30	理想的組織の目指し方⑥経営ロマン 「経営の可能性、そのロマン」	株式会社S・Yワークス 代表取締役 佐藤芳直



第一講座、まとめ講座は佐藤芳直がたっぷり合計110分お伝えさせていただきます。

第二講座は、組織開発のPJや人財育成研修で長年佐藤の下でリーダーを務める近藤が、今、組織が向き合うべき課題についてお伝えさせていただきます。

第三講座は、about him等、佐藤芳直の教えを忠実に社内外に発信し続ける島田真希が、“佐藤芳直の生き様から学ぶこと”と題し、語り継がれる経営者の生き様についてお伝えします。

● special guest ●



「明光義塾No.1チームは、こうして生まれた」

大手学習塾チェーン明光義塾の中でNo.1チームとの呼び声が高いチームケイライン。東京・神奈川・静岡・愛知の広域エリアに約40教室展開し、全員が顔を合わせることが難しい環境にありながらも、明光義塾でダントツのチーム力を誇ります。“S・Yワークスのような会社を創りたい”と常々語ってくださる杉本社長に、理想のチームづくりについてお話いただきます。

杉本 美佐子 氏 Sugimoto Misako

株式会社ケイライン 代表取締役 / 佐藤塾・東京サークル所属

■ 分科会編 ■ (第五講座:14:30～16:20)

本セミナーは1社3名様以上でのご参加を原則としております。
3つの分科会講座それぞれに最低1名様ずつご参加いただき、1社で全講座に参加していただきます。

S・Yワークスが誇る、女性コンサルタント・スタッフメンバーが大集結！

組織文化編には、佐藤から「S・Yワークスの文化をつくってほしい」と直々にオーダーを受けた総務部長の山縣、そしてS・Yワークスで最も佐藤の想いを社員に伝える役割を担う、常務の内藤洋子が登壇します。

若手人財育成編では、新入社員ながら既に様々なプロジェクトで活躍し始めている佐藤夢乃、そして2年目の東海歩乃佳が登壇。島田と共に、若手が伸びるための条件についてお伝えします。

採用編には、佐藤の秘書を務める長谷部を筆頭に、キャリア採用でSYに入社し、中心メンバーとして活躍する鈴木、門間の3名で、キャリア採用メンバーの育成、定着についてお伝えします。



①組織文化編：組織文化をどうつくるか～伝達者の自覚と覚悟

時間	講座タイトル	講師
14:40-15:30	『組織の母親役としての自覚。文化を創る総務の覚悟』	株式会社S・Yワークス 取締役 総務部長 山縣愛子
15:40-16:20	『自分から離れる～TOPの伝達者としての自覚と覚悟』	株式会社S・Yワークス 常務取締役 内藤洋子

②若手人財育成編：次世代の人財をどうつくるか～若手が感じる、組織の自覚と覚悟

時間	講座タイトル	講師
14:40-15:30	■ パネルディスカッション 『芽が出た若者は、何を越えてきたのか』	株式会社S・Yワークス 執行役員 島田真希 CC 東海 歩乃佳 新入社員 佐藤 夢乃
15:40-16:20	『応えたい。そう考えられるようになるまでの私のプロセス』	株式会社S・Yワークス CC 東海 歩乃佳

③採用編：キャリア採用メンバーの定着と成長

時間	講座タイトル	講師
14:40-15:30	■ パネルディスカッション 『大手企業からS・Yへ～壁を超える自覚と覚悟』	株式会社S・Yワークス 人財創造部 鈴木富美 フューチャーハーモニー室 門間かおり
15:40-16:20	『キャリアメンバーがその会社らしさを身に纏うまでのプロセス』	株式会社S・Yワークス 執行役員 長谷部珠希